



4 אוגוסט, 2025



מכרז פנימי/חיצוני מס' 22/25 – רכז/ת משאבי אנוש

בהתאם לסעיף 3 לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים תש"מ 1979), מכריזה בזה הרשות המקומית
מזכרת בתיה על איתור מועמדות למשרה פנויה.

תואר המשרה: רכז /ת משאבי אנוש

היקף משרה: 100% (מועמד שיבחר לתפקיד ישובץ במערך החירום היישובי)

דירוג: מנהלי 7-9 / מח"ר 37-39

כפיפות ארגונית: מנהלת מחלקת משאבי אנוש

תיאור התפקיד:

טיפול במשימות הנגזרות מתהליכי ניהול המשאב האנושי ברשות.

עיקרי התפקיד:

- סיוע בהליכי מיון וגיוס עובדים לרשות
- סיוע וליווי בהליכי קליטת עובדים חדשים לרשות המקומית
- בדיקה ומעקב אחר תקני כח האדם ברשות
- תיאום וריכוז פעולות הדרכה ורווחה לעובדי הרשות
- תיאום וריכוז תהליכים ארגוניים
- מעקב אחר מערך הנוכחות
- סיוע וליווי בהליכי סיום העסקה (פיטורים, התפטרות, פטירה ופרישה לגמלאות)
- מענה לפניית העובדים בנושאים מגוונים בתחומי ההון האנושי
- ביצוע מעקב וסגירת פניה שמתקבלת ביחידת ההון האנושי
- מענה למשימות היחידה המשתנות מעת לעת ובהתאם לצורך
- עבודה מול מחלקות וגורמים רבים בתוך ומחוץ לרשות
- ריבוי משימות ונושאי עיסוק

השכלה ודרישות מקצועיות:

- תעודת בגרות מלאה (תינתן עדיפות לבעלי תואר ראשון)
- רצוי השתלמות בתחום משאבי אנוש.
- לפחות שנת ניסיון אחת בתחום העיסוק של המשרה.
- הכרת התקשיר וקובץ תנאי שירות של השלטון המקומי - יתרון.
- בעל יחסי אנוש טובים ובעל מהימנות אישית.
- עברית ברמה גבוהה
- הכירות עם תוכנת OFFICE ותוכנות מל"מ (עדיפות)



4 אוגוסט, 2025



הגשת מועמדות תבוצע עד ולא יאוחר מיום 14/08/2025 בשעה 12:00

לדוא"ל: giyus@mbatya.org.il

יש להעביר קורות חיים, תעודות השכלה ואישורי העסקה (כולל תפקיד, תאריכי העסקה מלאים והיקף משרה) המעידים על הניסיון הנדרש בהתאם לדרישות המשרה והמלצות אם קיימות. לא יזומנו לוועדת הבחינה מועמדים שלא צירפו את כלל האסמכתאות הנדרשות בכדי להעיד על דרישות הסף של התפקיד ובכלל זה קורות חיים, אישורים רשמיים ממעסיקים קודמים המעידים על הניסיון הנדרש הכולל תאריכי העסקה, היקפי משרה ופרוט עיסוקי התפקיד, אישור על ניסיון ניהולי במידת הצורך, תעודות המעידות על השכלה, המלצות וכל אסמכתא נוספת שנדרשת בהתאם לתנאי הסף. הגשת מועמדות שלא כנדרש לעיל, תיפסל.

בברכה,

נעם שפר
מנכ"ל המועצה

המכרז מנוסח בלשון זכר מטעמי נוחות בלבד והינו לנשים וגברים כאחד. מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה. עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים. המועמד המבקש לקבל עדיפות בשל השתייכותו לקבוצת אוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם מכוח הדין ימסור גם מידע בדבר השתייכותו לאותה קבוצה.