



ט"ז סיון, תשפ"ה
12 יוני, 2025

מכרז פנימי / חיצוני 16/25 - אחראי/ת תחום תקציבי פיתוח

בהתאם לסעיף 3 לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים תש"מ 1979), מכריזה בזה הרשות המקומית
מזכרת בתיה על איתור מועמדים למשרה פנויה

תואר המשרה: אחראי/ת תחום תקציבי פיתוח

היקף המשרה: 60%

דירוג המשרה מנהלי, 9-7 / מח"ר, 39-37

כפיפות: גזבר המועצה

תיאור התפקיד:

- פתיחה וניהול הוצאות תקציבי הפיתוח.
- הכנת החומר לאישור מליאת המועצה, משרד הפנים ועדכון במערכת הממוחשבת.
- מעקב הכנסות והשלמת דיווחים למשרדי ממשלה ומוסדות.
- ליווי וטיפול הגשת קולות קוראים במערכת מרכבה.
- שריון תקציבי של חוזים במערכת הנה"ח.
- טיפול שוטף בחשבונות וחוזים של קבלני פיתוח ונותני שירותים.
- בדיקת חשבונות מול חוזים, קבלנים ונותני שירותים: השוואת סעיפים לחוזה, חישובי הצמדות, בדיקת סיכומים והתחשבות מצטברת לחוזה.
- עדכון חשבונות ביצוע במערכת פרויקטים והפקדת פקודות זיכוי.
- ניהול וטיפול בערבויות קבלנים במערכת המחשוב והעברת מידע רלוונטי למנהלי המחלקות.
- עבודה משרדית שוטפת כולל מענה טלפוני, מיילים, צילום תיקים וכדומה.
- ביצוע מטלות נוספות ככל שיידרשו ע"י הממונה.

דרישות התפקיד:

- השכלה אקדמאית (B.A) בכלכלה – יתרון
- ניסיון מקצועי מוכח בתחום פיננסים תקציב ותמחיר במשך שלוש שנים לפחות.
- נדרשת אמינות ומהימנות אישית, קפדנות ודיוק בביצוע, יכולת ארגון ותכנון, כושר ארגון מו"מ עם גורמים ברשות המקומית. עירוניות ודריכות, ריכוז ויחסים בין אישיים.

הגשת מועמדות תבוצע עד ולא יאוחר מיום 26/6/2025 בשעה 12:00

לדוא"ל: giyus@mbatya.org.il



יש להעביר קורות חיים, תעודות השכלה ואישורי העסקה (כולל תפקיד, תאריכי העסקה מלאים והיקף משרה) המעידים על הניסיון הנדרש בהתאם לדרישות המשרה והמלצות אם קיימות. לא יזומנו לוועדת הבחינה מועמדים שלא צירפו את כלל האסמכתאות הנדרשות בכדי להעיד על דרישות הסף של התפקיד ובכלל זה קורות חיים, אישורים רשמיים ממעסיקים קודמים המעידים על הניסיון הנדרש הכולל תאריכי העסקה, היקפי משרה ופרוט עיסוקי התפקיד, אישור על ניסיון ניהולי במידת הצורך, תעודות המעידות על השכלה, המלצות וכל אסמכתא נוספת שנדרשת בהתאם לתנאי הסף. הגשת מועמדות שלא כנדרש לעיל, תיפסל.

בברכה,

נעם שפר

מנכ"ל המועצה

המכרז מנוסח בלשון זכר מטעמי נוחות בלבד והינו לנשים וגברים כאחד.

מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.

עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים. המועמד המבקש לקבל עדיפות בשל השתייכותו לקבוצת אוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם מכוח הדין ימסור גם מידע בדבר השתייכותו לאותה קבוצה.