



מזכרת בתיה
Mazkeret Batya

כ' אדר תשפ"ה
20 מרץ 2025
סימוכין: docx.1015690

מכרז פנימי/חיצוני מס' 10/25 - עובד/ת קידום נוער- תוכנית הילה

בהתאם לסעיף 3 לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים תש"מ 1979), מכריזה בזה הרשות המקומית מזכרת בתיה על איתור מועמדות למשרה פנויה.

שם המשרה: עובד/ת קידום נוער- תוכנית הילה (מועמד שיבחר לתפקיד ישובץ במערך החירום היישובי)
היקף משרה: 100%
דירוג המשרה: חינוך ונוער/ לפי השכלה
כפיפות: מנהל אגף חינוך

תאור תפקיד:

1. איתור ויצירת קשר עם בני נוער בגילאי 14 – 18 הנמצאים בסיכון או בניתוק ממסגרת לימוד או מגלים קשיי הסתגלות במסגרות הנ"ל.
2. עבודה בדרכים של "יישוג" (reaching out), התערבות בסביבה הטבעית, תוך שימוש במידע משירותי החינוך או באמצעות מרכז מידע ממוחשב, ויצירת קשר עם הנער מתוך הדדיות ושותפות.
3. הערכה ואבחון קשיים, צרכים, כוחות ורצונות של הנערים שבטיפולו.
4. תכנון יעדים חינוכיים, השכלתיים וטיפוליים לקידומו של כל נער ולמימוש הפוטנציאל האישי שלו בהתאם להנחיה המקצועית.
5. בניית תכניות התערבות לנערים ונערות שבאחריותו הכוללים מעקב והערכה מתמדת אחר התקדמות הטיפול בהתאם ליעדים בתוכניות.
6. עבודה באופן שוטף ורציף עם צוותי ההוראה בתכנית היל"ה ובבתי ספר.
7. אחריות לתיעוד שוטף ודיווח לגבי כלל התוכניות והתהליכים החינוכיים-הטיפוליים והפדגוגיים של כל נער ונערה שבאחריותו.
8. עבודה בשלושה מישורי התערבות: טיפול פרטני, הנחיה והדרכה קבוצתית ועבודה קהילתית.
9. הדרכה והנחיית תכניות לבני הנוער המצויים באחריותו, בפעילות ביישוב או מחוץ ליישוב, כגון: מחנות, קורסים, סמינרים ומרתונים לימודיים.



10. הגעה למוסדות, ארגונים ומסגרות הרלבנטיים לתהליך ההתערבות של הנער/ה, כגון מוסדות חינוך, חוק ומשפט, ביקורי בית וכיו"ב.
11. הנחיית תוכניות חינוכיות-טיפוליות קבוצתיות, ופועל לשילובם של הנערים המנותקים מלמידה במערכות הפורמליות והבלתי פורמליות התואמות את בני גילם.
12. שותפות בבניה וגיבוש התוכניות הפדגוגיות ובליווי התלמידים שתחת אחריותו בתחום הפדגוגי.
13. עבודה בדרכים של שיתוף פעולה עם השירותים האחרים בקהילה.
14. ליווי הנערים ומעקב אחריהם גם במהלך שילובם במסגרת אחרת.
15. השתתפות בהשתלמויות, בכנסים ובפיתוח מקצועי בהתאם למדיניות המחלקה לקידום נוער והאגף לחינוך ילדים ונוער בסיכון.
16. חברות במועצות השונות המלוות את התהליך הלימודי של כלל תלמידי היחידה.
17. עבודה בהתאם להנחיות מנהל היחידה לקידום נוער-היל"ה ומנהל אגף החינוך ובהתאם להנחיותיהם, ועל פי מדיניות המחלקה לקידום נוער –היל"ה במשרד החינוך ובאגף לחינוך ילדים ונוער בסיכון במשרד החינוך

דרישות התפקיד:

השכלה

תואר אקדמי המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ: עובד חינוך בהתמחות קידום נוער, עבודה סוציאלית, פסיכולוגיה, חינוך, חינוך מיוחד, מדעי ההתנהגות, קרימינולוגיה.

שנה רביעית ללימודי תואר ראשון בקידום נוער בלבד – שנת סטאז

או

תעודת סמיכות לרבנות "יורה יורה" לפי אישור הרבנות הראשית לישראל

או

אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר)

תינתן עדיפות לבעלי תעודת עובד חינוך - בהתמחות קידום נוער או לבעלי תעודת הוראה



מזכרת בתיה
Mazkeret Batya

כ' אדר תשפ"ה
20 מרץ 2025
סימוכין: docx.1015690

הכשרה

התחייבות לביצוע השתלמות פדגוגית טיפולית (תפיסת העבודה האגפית) מטעם אגף א לחינוך ילדים ונוער בסיכון ממועד תחילת העבודה ברשות.

ניסיון מקצועי

שנת ניסיון בעבודה עם נוער בסיכון - יתרון

כישורים אישיים:

יכולת יצירת קשר משמעותי עם נוער בסיכון
אמפתיה

יכולת התמודדות עם מצבי לחץ

יכולת לפתיחות וגמישות מחשבתית, מודעות ומעורבות חברתית ואכפתיות

יכולת ביטוי בכתב ובעל פה

יכולת ונכונות לעבוד בשעות ובסביבות בלתי שגרתיות

יכולת עבודה בסביבה מתוקשבת.

רישום פלילי:

אישור המשטרה להעסקה כי אין מניעה להעסקת בגיר לעבודה במוסד החינוכי.

הגשת מועמדות תבוצע עד ולא יאוחר מיום 3/4/2025 בשעה 12:00

לדוא"ל: giyus@mbatya.org.il

יש להעביר קורות חיים, תעודות השכלה ואישורי העסקה (כולל תפקיד, תאריכי העסקה מלאים והיקף משרה) המעידים על הניסיון הנדרש בהתאם לדרישות המשרה והמלצות אם קיימות. לא יזומנו לוועדת הבחינה מועמדים שלא צירפו את כלל האסמכתאות הנדרשות בכדי להעיד על דרישות הסף של התפקיד ובכלל זה קורות חיים, אישורים רשמיים ממעסיקים קודמים המעידים על הניסיון הנדרש הכולל תאריכי העסקה, היקפי משרה ופרוט עיסוקי התפקיד, אישור על ניסיון ניהולי במידת הצורך, תעודות המעידות על השכלה, המלצות וכל אסמכתא נוספת שנדרשת בהתאם לתנאי הסף. הגשת מועמדות שלא כנדרש לעיל, תיפסל.

בברכה,

נעם שפר

מנכ"ל המועצה

המכרז מנוסח בלשון זכר מטעמי נוחות בלבד והינו לנשים וגברים כאחד. מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה. עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים. המועמד המבקש לקבל עדיפות בשל השתייכותו לקבוצת אוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם מכוח הדין ימסור גם מידע בדבר השתייכותו לאותה קבוצה.

